



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว โทร. ๐-๗๗๔๒-๖๔๔๓

ที่ รน ๗๒๐๐๑ / วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารงานบุคคล แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบพัฒนาบุคลากรและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ หัตถศิลป์ ที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานลักษณะที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บัดนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในรอบ ๖ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ จึงขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวข้างต้น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวประภาร มากเสมอ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายสยาม จอมเทพมาลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

(นายเชยภพ ขาวติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

รายงานผลการดำเนินงานตามภาระด้านนโยบายการบริหารธุรกิจ รอบ ๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

องค์กรบริหารส่วนตำบลบางแก้ว อำเภอตะจื่อ จังหวัดระยอง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๑. ผลักดันการสร้างทางและคุณภาพชีวิตของบุตรหลาน	๑.๑ จัดทำแผนอี้ตราชำลี๓ ๓ ปี เพื่อพัฒนาการ ก่อหนี้โครงการสร้างและรองรับอี้ตราชำลี๓ ที่รองรับ การกิจกรรมขององค์กรบริหารส่วนตำบล	-	๑. ดำเนินการปรับปรุงและอัปเดตระบบฯ ให้ถูกต้อง ตามที่ไม่เหมือน รองรับมาตรฐานที่มีอยู่งานและ พิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการใน ปัจจุบัน ๒. จัดทำแผนอี้ตราชำลี๓ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ๓. จัดทำแผนพัฒนาพัฒนาภาระงานสำนักปลัด (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๔)
	๑.๒ การสร้างทางและเลือกสรรระบบทาก	-	๑. รายงานผลการสำหรับจัดทำแผนยังคงของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. ดำเนินการข้อผูกพันเชิงการศึกษาและประเมินภาระ ส่วนรับผิดชอบท้องถิ่น - ดำเนินการเข้าฟังการเงินและบัญชี
	๑.๓ การตรวจสอบและเฝ้าระวังระบบติดต่อ	-	๑. ดำเนินการสำรวจพื้นที่จราจร จราจร ๒ สายหลัก ๒ อัตรา - พัฒนาประสิทธิภาพ ดำเนินการเฝ้าระวัง ผู้คุมล็อกติดก จราจร ๑ อัตรา - พัฒนาคุณภาพทางกรุงศรี ดำเนินการเฝ้าระวัง ผู้คุมล็อกติดก จราจร ๑ อัตรา
	๑.๔ การตรวจสอบและเฝ้าระวังจราจร	-	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารพัฒนาคุณภาพ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓

องค์กรบริหารส่วนตำบลบางแก้ว อำเภอคลองอุ่น จังหวัดระยอง

ประชาร์ตและนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๒.การพัฒนาบุคลากรและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๗.๓ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๗๐๐,๐๐๐	- ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเตรียมตัวรับ คุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ การปฏิบัติงานที่โปร่งใส รักการประชุม ให้กับคณะกรรมการ สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานคุณวุฒิ ๑๐ คนจำนวน ๒๕๙๒
	๑.๒ โครงการพัฒนาองค์กร (Organization Development) ของคุณผู้บริหารฯ สมาชิก สภาฯ องค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลงบูรพา แตละผู้สังกัดกรณ์	๗๐๐,๐๐๐	- ดำเนินการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการ บ้านเมือง เพื่อติดตาม ประเมินคุณธรรม จริยธรรมและคุณ ประโยชน์ให้ผู้รายงานข้อมูลรู้ การจัดการจะอยู่อย่างไร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคุณผู้บริหารฯ สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานคุณวุฒิ ๑๐ คนจำนวน ๒๕๙๒ - ศึกษาดูงานอนุสตรีนท์ เพื่อดูงานบริการที่ดี ในระยะห่างวันที่ ๓๐ -๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒