

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ.ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ หมายถึง

- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ หมายถึง

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก หมายถึง

- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า หมายถึง

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งใน ส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอหมายถึง

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

/ประกอบกับ...

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนา เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่ง เพิ่มสมรรถนะและพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมใน การนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็น ข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.บางแก้ว จำนวน ๔๗ คน

๕. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม (ตามกำหนดการฝึกอบรมสัมมนาแนบท้ายโครงการ)

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑ ชั่วโมง)
๒. การพัฒนาความรู้สำหรับผู้ปฏิบัติงาน และบทบาทหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ (๒ ชั่วโมง)
๓. การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ (๑ ชั่วโมง)
๔. ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรท้องถิ่น (๒ ชั่วโมง)

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.บางแก้ว พิจารณานุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ/ระยะเวลาดำเนินการ

- ๖.๑ องค์กรบริหารส่วนตำบลบางแก้ว หมู่ที่ ๔ ตำบลบางแก้ว อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง
- ๖.๒ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ องค์กรบริหารส่วนตำบลบางแก้ว แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) มีรายละเอียด ดังนี้

๑) ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ๖๐๐ บาท		
๒) ค่าป้ายไวนิลโครงการ ๑ ผืน (๑.๒๐ เมตรx๒.๔๐ เมตร)	เป็นเงิน	๕๐๐ บาท
๓) ค่าอาหาร ๑ มื้อ ๆ ละ ๖๐ บาท จำนวน ๔๗ คน	เป็นเงิน	๒,๘๒๐ บาท
๔) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๔๗ คน	เป็นเงิน	๓,๒๙๐ บาท
๕) ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์	เป็นเงิน	๒,๑๑๕ บาท
-ปากกา จำนวน ๔๗ ด้าม ๆละ ๕ บาท เป็นเงิน	๒๓๕ บาท	
-สมุด จำนวน ๔๗ เล่มๆ ละ ๔๐ บาท เป็นเงิน	๑,๘๘๐ บาท	
๖) กระเป๋าใช้บรรจุเอกสารวัสดุ อุปกรณ์ สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม		
จำนวน ๔๗ ใบละ ๘๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๗๖๐ บาท
๗) ค่าใช้จ่ายในการตกแต่งสถานที่	เป็นเงิน	๓,๐๐๐ บาท
๘) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๙๑๕ บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

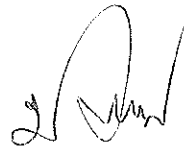
๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง


๓. ผู้เข้าอบรมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม

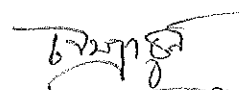
๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวประภาพร มากเสม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสยาม จอมเทพมาลา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเจษฎา ชูชาติ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

กำหนดการ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๖
วันศุกร์ ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

วันศุกร์ ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.

- ลงทะเบียน/รับเอกสาร /ทำแบบทดสอบก่อนการฝึกอบรม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

- พิธีเปิดการอบรม (โดยนายเจษฎา ชูชาติ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว)

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น.

- หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

- การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง สิทธิการลาของพนักงานส่วนท้องถิ่น

- เรื่อง การประชุมสภาท้องถิ่นภายใต้กฎหมาย ระเบียบและข้อสั่งการ ถาม - ตอบ

(วิทยากรโดย นายสุธีระ ฤกษ์วัลย์ ตำแหน่ง ผอ.กลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จาก สก.จ.ระนอง)

เวลา ๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

- ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (ถาม - ตอบ)

(วิทยากรโดย นายรัชพงษ์ ขวัญเพชร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ จาก สนง.ป.ป.ช.จ.ระนอง)

เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

- (พัก) รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ถาม - ตอบ)

(วิทยากรจาก สนง.ป.ป.ช.จ.ระนอง)

เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามกฎหมายกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ.๒๕๖๓ ตามหนังสือ ก.จ.จ. ด่วนที่สุด ที่ กค (ภวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๗๘ ลงวันที่ ๓๑ ม.ค.๒๕๖๕ (วิทยากรจากสำนักงานคลังจังหวัดระนอง)

เวลา ๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

- แบบทดสอบหลังการฝึกอบรม / ประเมินหลังการฝึกอบรม

เวลา ๑๖.๓๐ น.

- ปิดการอบรม

(โดยนายเจษฎา ชูชาติ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว)

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร

๑. นายเจษฎา	ชูชาติ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว
๒. นางวิภา	พัฒนทอง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว
๓. นายสมโชค	หวานทอง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว
๔. นางวาสนา	อุษุภาพ	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

๕. นายอนันต์	ปานจันทร์	ประธานสภา
๖. นางนฤมนต์	อินทอง	รองประธานสภา
๗. นายสฤษดิ์ศักดิ์	ยมใหม่	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑
๘. นายเฉลิมไชย	ฉิมชู	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๓
๙. นายพงษ์พันธ์	สังข์สิงห์	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๔
๑๐. นายยุทธศักดิ์	ศรีสุวรรณ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๔

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๗ คน

๑. นายสยาม	จอมเทพมาลา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว
๒. นางอังศุนิษฐ์	ธีรกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง
๓. นางสาวประภาพร	มากเสมอ	นักทรัพยากรบุคคลกรชำนาญการ
๔. นายอนุชา	ทัพเคลียว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๕. นางสาวนฤมล	แสงชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๖. นางสาวฉล่องขวัญ	พัฒนา	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ
๗. นางสาวธมนธรณ์	รันโสภณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๘. นางสาวมณจิรา	ขวัญทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๙. นางสาวกิ่งฉัตร	ช่วยเนียม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๐. นางสาววนิดา	ทำทอง	ครู
๑๑. นางสาวสรวี	ชูชาติ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)
๑๒. นางสาวช่อผกา	ใจอุ่น	ผู้ดูแลเด็ก
๑๓. นางสาวศุภสุดา	กิจรักษา	ผู้ดูแลเด็ก
๑๔. นางสาวปวีตรา	แสงสูง	ผู้ดูแลเด็ก
๑๕. นางสาวศิริกานดา	สมใจ	ผู้ดูแลเด็ก
๑๖. นางสาวอุมภาพร	ฐิติวงศกร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๗. นายจักรกฤษณ์	ชูชาติ	พนักงานขับรถยนต์
๑๘. นายธนวัฒน์	รักชู	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๑๙. นางสาวอรุณทัย	บัวทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๐. นายฉล่อง	พรหมทิพย์	พนักงานผลิตน้ำประปา
๒๑. นางสาวสมฤทัย	แข็งแรง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บขยะได้
๒๒. นางสาวฐิติมา	ไชนาสัก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๓. นายจตุรงค์	แสงชัย	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๒๔. นายฉัตรชัย	เรืองฉิม	คนงานประจำรถขยะ
๒๕. นายสมพงษ์	จิตสุวรรณ	คนงานประจำรถขยะ
๒๖. นายประสพโชค	สมสอน	พนักงานผลิตน้ำประปา
๒๗. นายพฤติเชษฐ์	ธีรกุล	คนงานทั่วไป
๒๘. นายนพดล	ภาสะเทมีย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
๒๙. นายวชรพล	พิบูลย์ธัญญา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
๓๐. นายบุญนอม	บุญทอง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
๓๑. นางสาวธัญวรรณ	ระวีแสง	คนงานทั่วไป
๓๒. นายทรงวุฒิ	บัวเนี่ยว	คนงานทั่วไป
๓๓. นายจรูญ	จิตนาธรรม	คนงานประจำรถขยะ

๓๔. นายภูวเสถียร ชูชาติ
๓๕. นายสมมาท มุสิกชาติ
๓๖. นายณรงค์ พิทักษ์
๓๗. นายบุญส่ง มะลัยทอง

คณางานทั่วไป
พนักงานจดมาตรวัดน้ำ
พนักงานขับรถยนต์ (กุ๊ซัพ)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๖

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมที่ทำการ อบต.บางแก้ว

คำสมนาคุณวิทยากร

