

กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ (ผลลัพธ์ความสำเร็จ)	สรุปผล
๑.การเปิดเผย การใช้ งบประมาณ รายจ่าย ให้บุคลากรใน หน่วยงานและ ประชาชน ทราบ	-ประกาศมาตรการใน การเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่าย งบประมาณ การ ประกาศจัดทำรายงาน การใช้งบประมาณ รายจ่ายประจำปี โดยให้ สำนักปลัดและกองคลัง มีหนังสือแจ้งเวียน -ให้มีการติดตาม ความก้าวหน้าการ เบิกจ่ายงบประมาณ โดยจัดให้มีการประชุม และรายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณใน ระดับหน่วยงาน ประจำไตรมาส -ประกาศองค์การ บริหารส่วนตำบล บางแก้ว เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน -ประกาศองค์การ บริหารส่วนตำบล บางแก้ว เรื่อง มาตรการ ให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วม	สำนักปลัด/ กองคลัง	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	-บุคลากรในหน่วยงาน ทราบโดยมีหนังสือแจ้ง เวียนการประกาศใช้ ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี รายงานการใช้จ่าย งบประมาณรายจ่าย ประจำปี -บุคลากรทุกกองมีส่วน ร่วมการติดตาม ความก้าวหน้าการ เบิกจ่ายงบประมาณ -ทราบมาตรการการ ลงโทษที่ชัดเจน รวดเร็ว หากพบการ ใช้งบประมาณเพื่อ ประโยชน์ส่วนตน/พวก พ้องและการเบิกจ่ายที่ เป็นเท็จ ปกปิดหรือไม่ ตรงกับความเป็นจริง -ปรับปรุงกระบวนการ จัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ให้โปร่งใส ตรวจสอบ ได้มากขึ้น ไม่เอื้อ ประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการรายใด รายหนึ่ง -ช่องทางรับฟังความ คิดเห็นข้อเสนอแนะ จากบุคลากรภายใน ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น	-บุคลากรใน หน่วยงานและ ประชาชนทราบ ถึงการใช้จ่าย งบประมาณที่ โปร่งใสและ สามารถ ตรวจสอบได้

				ประชาชน ภาคเอกชน ร้านค้า ผู้รับเหมา ฯลฯ เพื่อพัฒนาและ ปรับปรุงการใช้จ่ายเงิน งบประมาณให้มีความ โปร่งใสคุ้มค่า และ สร้างการมีส่วนร่วมใน การติดตามและ ตรวจสอบ	
--	--	--	--	---	--

กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ (ผลลัพธ์ความสำเร็จ)	สรุปผล
๒.การใช้ อำนาจของ ผู้บังคับบัญชา	-ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บางแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการ ประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -แจ้งหนังสือ ประกาศ ก.อบต. จังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไข เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผล การปฏิบัติงาน ข้าราชการหรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	-กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคลากร ตามผลการปฏิบัติงานและความ รับผิดชอบให้สอดคล้องกับคุณภาพ ของผลงาน ให้ผู้บังคับบัญชาทุก ระดับประเมินผลการปฏิบัติงานโดย ให้คำนึงถึงคุณภาพของผลงานที่ ถูกต้อง -เผยแพร่เกณฑ์การประเมินบุคลากร และผลการประเมินการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรทราบ	การประเมินผล การปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความ ยุติธรรมและเป็น ธรรมกับผู้ใต้ บังคับ ปัญหาทุกระดับ
๓) การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	- จัดทำแนวทาง ปฏิบัติ/ระเบียบการ ใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ -จัดทำคู่มือเกี่ยวกับ แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	-การยืมทรัพย์สินของทางราชการที่ ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย กำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มี แบบการขออนุญาต/การอนุมัติยืมที่ มีรูปแบบที่สะดวกเปิดเผยและ ตรวจสอบได้ ทั้งกรณีการยืมของ บุคคลภายในและบุคคลภายนอก หรือภาคเอกชน	ทรัพย์สินของทาง ราชการ ได้รับการ ดูแลรักษา และใช้ งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

๔) คุณภาพ การ ดำเนินงาน ขององค์กร	-ปรับปรุงข้อมูล ข่าวสาร -ปรับปรุงซ่อมแซม หอกระจายข่าว -ปรับปรุงสื่อ ประชาสัมพันธ์การ ให้บริการประชาชน เช่น การให้บริการ เสียภาษีที่ดินและ สิ่งปลูกสร้าง การ ขออนุญาตใช้ น้ำประปา การ บริการจัดเก็บขยะ มูลฝอย การรับ สมัครนักเรียน ใน ศพด.ทั้ง ๒ แห่ง	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กอง การศึกษาฯ กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม กอง การศึกษาฯ		-ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล การบริหาร งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างการใช้ จ่ายงบประมาณ รายงานผลการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ -เสริมสร้างความรู้ให้เกิดความ ตระหนักในการเห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วน บุคคล สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการ ให้บริการเท่าเทียมกัน	ประชาชนได้รับ บริการอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกัน
--	---	---	--	--	---