

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร
ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗
ในวันพุธ ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง



กำหนดการ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปี ๒๕๖๗
วันพุธ ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

วันพุธ ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น.

เวลา ๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.

เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

เวลา ๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

เวลา ๑๖.๓๐ น.

- ลงทะเบียน/รับเอกสาร /ทำแบบทดสอบก่อนการฝึกอบรม

- พิธีเปิดการอบรม

(โดยนายเจษฎา ชูชาติ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว)

- หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารฯ สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

(วิทยากรจากสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดระนอง)

- ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) (ถาม - ตอบ)

(วิทยากรจากสำนักงาน จาก สนง.ป.ป.ช.จ.ระนอง)

- (พัก) รับประทานอาหารกลางวัน

- (ต่อ) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)

(ถาม - ตอบ)

(วิทยากรจากสำนักงาน จาก สนง.ป.ป.ช.จ.ระนอง)

- ธรรมชาติกับการกระจายอำนาจและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
สุจริต

(วิทยากรจากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดระนอง)

- แบบทดสอบหลังการฝึกอบรม / ประเมินหลังการฝึกอบรม

- ปิดการอบรม

(นายเจษฎา ชูชาติ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว)

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

**รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปี ๒๕๖๗**

คณะผู้บริหาร

๑. นายเจษฎา	ชูชาติ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว
๒. นายสมโชค	หวานทอง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว
๓. นางวิภา	พัฒน์ทอง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว
๔. นางวาสนา	อุสุภาพ	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

๑. นายอนันต์	ปานจันทร์	ประธานสภา
๒. นางนฤมนต์	อินทอง	รองประธานสภา
๓. นายสุภชศักดิ์	ยมใหม่	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑
๔. นายเฉลิมไชย	ฉิมชู	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๓
๕. นายยุทธศักดิ์	ศรีสุวรรณ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๔
๖. นายพงษ์พันธ์	สังข์สิงห์	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๔

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๑ คน

๑. นายสยาม	จอมเทพมาลา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว
๒. นางอังศุณีย์	ธีรกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง
๓. นางสาวประภาพร	มากเสม	นักทรัพยากรบุคคลกรชำนาญการ
๔. นายสุวิทย์	สอด้สง	นายช่างโยธาชำนาญงาน
๕. นายอนุชา	ทัพเคลียว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๖. นางสาวนฤมล	แสงชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๗. นางสาวฉล่องขวัญ	พัฒนา	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ
๘. นางสาวมณจิรา	ขวัญทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๙. นางสาวกิ่งณภัทร	ช่วยเนียม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๐. นายธนากร	ใหม่ทอง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๑๑. นางสาวดวงใจ	สมบูรณ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๒. นางสาวธมนธรรณ	ตันโสภณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๓. นางสาวนิดา	ท่าทอง	ครู
๑๔. นางสาวสรวิทย์	ชูชาติ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๕. นางสาวสมฤทัย	แข็งแรง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๑๖. นางสาวอุมาพร	ฐิติวงศ์กร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๗. นายจักรกฤษณ์	ชูชาติ	พนักงานขับรถยนต์
๑๘. นายธนวัฒน์	รักชู	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๑๙. นางสาวอรอุทัย	บัวทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๐. นายฉล่อง	พรหมทิพย์	พนักงานผลิตน้ำประปา
๒๑. นายสมมาท	มุสิกชาติ	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ
๒๒. นายนพดล	ภาสะเตมีย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
๒๓. นายวรพล	พิบูลย์ธัญญะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
๒๔. นายบุญส่ง	มะลียทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา
๒๕. นางสาวกรวรรณ	วิจิตรโสภา	คนงานทั่วไป
๒๖. นางสาวสุชาวดี	เกื้อแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๗. นายฉัตรชัย	เรืองฉิม	คนงานประจำรถขยะ
๒๘. นายบุญนอม	บุญทอง	พนักงานขับเครื่องจักรกล
๒๙. นายสมพงษ์	จิตสุวรรณ	คนงานประจำรถขยะ
๓๐. นางสาวธัญวรรณ	ระวีแสง	คนงานทั่วไป

๓๑. นายทรงวุฒิ	บัวเนี้ยว	คนงานทั่วไป
๓๒. นายจรูญ	จินนาธรรม	คนงานประจำถขยะ
๓๓. นางสาวปวีตรา	แสงสูง	ผู้ดูแลเด็ก
๓๔. นางสาวศิริกานดา	สมใจ	ผู้ดูแลเด็ก
๓๕. นางสาวศุภสุดา	กิจรักษา	ผู้ดูแลเด็ก
๓๖. นางสาวสุนิษา	ม่วงหิ่ต	ผู้ดูแลเด็ก
๓๗. นางสาวธัญวรรณ	ระวีแสง	คนงานทั่วไป
๓๘. นายทรงวุฒิ	บัวเนี้ยว	คนงานทั่วไป

**โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ประจำปี ๒๕๖๗**

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทาง
คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการ
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ.ได้ประมวล
ขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ
ของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมี
ความรับผิดชอบ หมายถึง

- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ หมายถึง

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจน
โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มา
ติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐภาคเอกชนและ
ภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่
ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของ
ประชาชนเป็นหลัก หมายถึง

- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับ
บริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า หมายถึง

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขต
ของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งใน
ส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอหมายถึง

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนา เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนที่มีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่ง เพิ่มสมรรถนะและพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมใน การนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็น ข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในสังกัด อบต.บางแก้ว จำนวน ๔๘ คน

๕. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม (ตามกำหนดการฝึกอบรมสัมมนาแนบท้ายโครงการ)

๑. หลักคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๒ ชั่วโมง)
๒. ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (๑ ชั่วโมง)
๓. การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ (๑ ชั่วโมง)
๔. บทบาทสมาชิกสภา และการประชุมสภาฯ (๑ ชั่วโมง)
๕. การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (๑ ชั่วโมง)

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.บางแก้ว พิจารณานุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ/ระยะเวลาดำเนินการ

- ๖.๑ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว หมู่ที่ ๔ ตำบลบางแก้ว อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง
- ๖.๒ วันพุธที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) มีรายละเอียด ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑) ค่าสมนาคุณวิทยากร | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |
| จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ๖๐๐ บาท | |
| ๒) ค่าป้ายไวนิลโครงการ ๑ ผืน (๑.๒๐ เมตรx๒.๔๐ เมตร) | เป็นเงิน ๕๐๐ บาท |
| ๓) ค่าอาหาร ๑ มื้อ ๆ ละ ๖๐ บาท จำนวน ๔๘ คน | เป็นเงิน ๒,๘๘๐ บาท |
| ๔) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๔๘ คน | เป็นเงิน ๓,๓๖๐ บาท |
| ๕) ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ | เป็นเงิน ๒,๐๖๔ บาท |
| -ปากกา จำนวน ๔๘ ด้าม ๆละ ๘ บาท เป็นเงิน ๓๘๔ บาท | |
| -สมุด จำนวน ๔๘ เล่มๆ ละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑,๖๘๐ บาท | |
| ๖) กระเป๋าใช้บรรจุเอกสารวัสดุ อุปกรณ์ สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม | |
| จำนวน ๔๘ ใบละ ๘๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๘๔๐ บาท |
| ๗) ค่าใช้จ่ายในการตกแต่งสถานที่ | เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท |
| ๘) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม | เป็นเงิน ๑,๗๕๖ บาท |

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็น ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. ผู้เข้าอบรมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวประภาพร มากเสม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสยาม จอมเทพมาลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเจษฎา ชูชาติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว