

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ.ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อย่างดีถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ หมายถึง

- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ หมายถึง

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก หมายถึง

- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า หมายถึง

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอหมายถึง

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

/ประกอบกับ...

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนา เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการ พัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนา องค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่ง เพิ่มสมรรถนะและพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมใน การนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็น ข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.บางแก้ว จำนวน ๔๗ คน

๕. หลักฐานและหัวข้อในการอบรม (ตามกำหนดการฝึกอบรมสัมมนาแนบท้ายโครงการ)

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑ ชั่วโมง)
๒. การพัฒนาความรู้สำหรับผู้ปฏิบัติงาน และบทบาทหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา (๒ ชั่วโมง)
๓. การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ (๑ ชั่วโมง)
๔. ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรท้องถิ่น (๒ ชั่วโมง)

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.บางแก้ว พิจารณานุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ/ระยะเวลาดำเนินการ

- ๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว หมู่ที่ ๔ ตำบลบางแก้ว อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง
- ๖.๒ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) มีรายละเอียด ดังนี้

๑) ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ๖๐๐ บาท		
๒) ค่าป้ายไวนิลโครงการ ๑ ผืน (๑.๒๐ เมตรx๒.๔๐ เมตร)	เป็นเงิน	๕๐๐ บาท
๓) ค่าอาหาร ๑ มื้อ ๆ ละ ๖๐ บาท จำนวน ๔๗ คน	เป็นเงิน	๒,๘๒๐ บาท
๔) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๔๗ คน	เป็นเงิน	๓,๒๙๐ บาท
๕) ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์	เป็นเงิน	๒,๑๑๕ บาท
-ปากกา จำนวน ๔๗ ด้าม ๆ ละ ๕ บาท เป็นเงิน	๒๓๕ บาท	
-สมุด จำนวน ๔๗ เล่ม ๆ ละ ๔๐ บาท เป็นเงิน	๑,๘๘๐ บาท	
๖) กระเป๋าใช้บรรจุเอกสารวัสดุ อุปกรณ์ สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม		
จำนวน ๔๗ ใบละ ๘๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๗๖๐ บาท
๗) ค่าใช้จ่ายในการตกแต่งสถานที่	เป็นเงิน	๓,๐๐๐ บาท
๘) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๙๑๕ บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. ผู้เข้าอบรมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวประภาพร มากเสม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

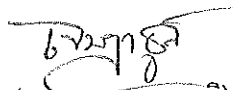


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสยาม จอมเทพมาลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเจษฎา ชูชาติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

กำหนดการ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๖
วันศุกร์ ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

วันศุกร์ ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๑.๐๐ น.

เวลา ๑๑.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๔.๐๐ น.

เวลา ๑๔.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.

เวลา ๑๖.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.

เวลา ๑๖.๓๐ น.

- ลงทะเบียน/รับเอกสาร /ทำแบบทดสอบก่อนการฝึกอบรม
- พิธีเปิดการอบรม (โดยนายเจษฎา ชูชาติ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว)
- หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
- การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง สิทธิการลาของพนักงานส่วนท้องถิ่น
- เรื่อง การประชุมสภาท้องถิ่นภายใต้กฎหมาย ระเบียบและข้อสั่งการ ถาม – ตอบ
(วิทยากรโดย นายสุธีระ ฤกษ์วัลย์ ตำแหน่ง ผอ.กลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จาก สก.จ.ระนอง)
- ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (ถาม – ตอบ)
(วิทยากรโดย นายรัชพงษ์ ขวัญเพชร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จาก สนง.ป.ป.ช.จ.ระนอง)
- (พัก) รับประทานอาหารกลางวัน
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ถาม – ตอบ)
(วิทยากรจาก สนง.ป.ป.ช.จ.ระนอง)
- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ตามหนังสือ ก.จ.จ. ด่วนที่สุด ที่ กค (ภวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๗๘ ลงวันที่ ๓๑ ม.ค.๒๕๖๕ (วิทยากรจากสำนักงานคลังจังหวัดระนอง)
- แบบทดสอบหลังการฝึกอบรม / ประเมินหลังการฝึกอบรม
- ปิดการอบรม
(โดยนายเจษฎา ชูชาติ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว)

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร

๑.นายเจษฎา	ชูชาติ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว
๒.นางวิภา	พัฒน์ทอง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว
๓.นายสมโชค	หวานทอง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว
๔.นางวาสนา	อุสุภาพ	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

๕.นายอนันต์	ปานจันทร์	ประธานสภา
๖.นางนงนุช	อินทอง	รองประธานสภา
๗.นายสมยศศักดิ์	ยมใหม่	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑
๘.นายเฉลิมไชย	ฉิมชู	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๓
๙.นายพงษ์พันธ์	สังข์สิงห์	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๔
๑๐.นายยุทธศักดิ์	ศรีสุวรรณ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๔

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๗ คน

๑. นายสยาม	จอมเทพมาลา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว
๒. นางอังศุณีย์	ธีรกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง
๓. นางสาวประภาพร	มากเสม	นักทรัพยากรบุคคลกรชำนาญการ
๔. นายอนุชา	ทัพเคลียว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๕. นางสาวนฤมล	แสงชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๖. นางสาวฉลอมขวัญ	พัฒนา	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ
๗. นางสาวธมนธรณ์	รันโสมณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๘. นางสาวมณจิรา	ขวัญทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๙. นางสาวกิ่งฉัตร	ช่วยเนียม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวนิดา	ทำทอง	ครู
๑๑. นางสาวสรวิ	ชูชาติ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)
๑๒. นางสาวช่อผกา	ใจอุ่น	ผู้ดูแลเด็ก
๑๓. นางสาวศุภสุดา	กิจรักษา	ผู้ดูแลเด็ก
๑๔. นางสาวปวีตรา	แสงสูง	ผู้ดูแลเด็ก
๑๕. นางสาวศิริกานดา	สมใจ	ผู้ดูแลเด็ก
๑๖. นางสาวอุมาพร	ฐิติวงศ์กร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๗. นายจักรกฤษณ์	ชูชาติ	พนักงานขับรถยนต์
๑๘. นายธนวัฒน์	รักชู	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๑๙. นางสาวอรอุทัย	บัวทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๐. นายฉลอง	พรหมทิพย์	พนักงานผลิตน้ำประปา
๒๑. นางสาวสมฤทัย	แข็งแรง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้
๒๒. นางสาวฐิติมา	ไชนาสัก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๓. นายจตุรงค์	แสงชัย	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๒๔. นายฉัตรชัย	เรืองฉิม	คนงานประจำรถขยะ
๒๕. นายสมพงษ์	จิตสุวรรณ	คนงานประจำรถขยะ
๒๖. นายประสพโชค	สมสอน	พนักงานผลิตน้ำประปา
๒๗. นายพฤติเชษฐ์	ธีรกุล	คนงานทั่วไป
๒๘. นายพนพล	ภาสเดมิย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
๒๙. นายวชรพล	พิบูลย์ธัญญะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
๓๐. นายบุญนอม	บุญทอง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
๓๑. นางสาวธัญวรรณ	ระวีแสง	คนงานทั่วไป
๓๒. นายทรงวุฒิ	บัวเนี่ยว	คนงานทั่วไป
๓๓. นายจรูญ	จิตนาธรรม	คนงานประจำรถขยะ

๓๔. นายภูวเสฏฐ์ ชูชาติ
๓๕. นายสมมาท มุสิกชาติ
๓๖. นายณรงค์ พิทักษ์
๓๗. นายบุญส่ง มะลัยทอง

คนงานทั่วไป
พนักงานจดมาตรวัดน้ำ
พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๖

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมที่ทำการ อบต.บางแก้ว

คำสมนาคุณวิทยากร





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว...โทร. ๐ ๗๗๘๒ ๖๘๔๓

ที่ ๗๒๐๐๑/- วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รายละเอียดปรากฏตามที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวประภาพร มากเสม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

(นายสยาม จอมเทพมาลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

(นายเจษฎา ชูชาติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ.ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือปฏิบัติเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ หมายถึง

- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ หมายถึง

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก หมายถึง

- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า หมายถึง

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอหมายถึง

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

/ประกอบกับ...

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนา เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง
๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.บางแก้ว
จำนวน ๔๗ คน

๕. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม (ตามกำหนดการฝึกอบรมสัมมนาแนบท้ายโครงการ)

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑ ชั่วโมง)
๒. การพัฒนาความรู้สำหรับผู้ปฏิบัติงาน และบทบาทหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา (๒ ชั่วโมง)
๓. การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ (๑ ชั่วโมง)
๔. ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรท้องถิ่น (๒ ชั่วโมง)

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.บางแก้ว พิจารณานุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ/ระยะเวลาดำเนินการ

- ๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว หมู่ที่ ๔ ตำบลบางแก้ว อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง
- ๖.๒ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

งบประมาณทั้งสิ้น	จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท
ใช้ไป	จำนวน ๑๓,๖๔๑ บาท
คงเหลือ	จำนวน ๖,๓๕๙ บาท

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

๙. ผลการดำเนินงาน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็น ข้อกำหนด ภูมิ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง
๓. ผู้เข้าอบรมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๑๐. ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอ/แนวทางแก้ไข

๑๐.๑ ปัญหาอุปสรรค

๑. ระยะเวลาในการอบรมมีน้อยเมื่อเทียบกับเนื้อหาที่วิทยากรบรรยาย

๑๐.๒ ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดเวลาและเนื้อหาการบรรยายให้พอดีกัน

๑๐.๓ แนวทางแก้ไข

๑. ควรมีการประสานงานจัดหลักสูตรการอบรมให้มีเนื้อหาและระยะเวลาที่เหมาะสม

สรุปแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๖

จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว มีผู้รับการอบรม จำนวน ๔๗ คน ตอบแบบสอบถาม ๔๐ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑๑

เกณฑ์ในการแปลค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ

การวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการที่มีการจัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๖ ที่มีต่อการจัดอบรม ใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อนำเสนอข้อเสนอมูลในรูปแบบตารางควบคู่กับการบรรยายสรุปผล ได้กำหนดการให้คะแนนคำตอบของแบบสอบถามไว้ ๕ ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยมาก และมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๕	หมายถึง	ความพึงพอใจ	มากที่สุด
๔	หมายถึง	ความพึงพอใจ	มาก
๓	หมายถึง	ความพึงพอใจ	ปานกลาง
๒	หมายถึง	ความพึงพอใจ	น้อย
๑	หมายถึง	ความพึงพอใจ	น้อยที่สุด

แล้วหาค่าเฉลี่ยของคำตอบแบบสอบถาม โดยใช้เกณฑ์ในการแปลความหมายค่าเฉลี่ย ดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ - ๔.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจมาก
ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจปานกลาง
ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจน้อย
ค่าเฉลี่ย ๑.๐๑ - ๑.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจน้อยมาก

การวิเคราะห์ข้อมูล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ได้แก่ การแจกแจงความถี่และค่าร้อยละ แสดงไว้ในตารางที่ ๑

ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจต่อการจัดอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๖ สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ลักษณะข้อคำถามแบบปลายเปิด และได้ดำเนินการและวิเคราะห์เนื้อหาจากความคิดเห็นแล้วสรุปใจความสำคัญ โดยนำเสนอข้อมูลในรูปแบบของความเรียง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศและระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๑๔	๓๕
หญิง	๒๖	๖๕
รวม	๔๐	๑๐๐

ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ
๒. อายุ		
ต่ำกว่า ๒๑ ปี	๐	๐
๒๑ - ๓๐ ปี	๑๑	๒๗.๕
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๑	๒๗.๕
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๔	๓๕
๕๑ - ๖๐ ปี	๔	๑๐
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๖ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕ เป็นเพศชาย ๑๔ คน ร้อยละ ๓๕ โดยส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๕ รองลงมาเป็นกลุ่มอายุ ๒๑-๓๐ ปี และ ๓๑-๔๐ ปี กลุ่มละ ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕ รองลงมาเป็นกลุ่มอายุ ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐ โดยไม่มีผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า ๒๑ ปี

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจในภาพรวมต่อการจัดอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำปี ๒๕๖๖

ตารางที่ ๒ แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจในภาพรวมต่อการจัดอบรม

ที่	หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	SD	เกณฑ์การประเมิน
		๕	๔	๓	๒	๑					
๑	ด้านรูปแบบกระบวนการจัดโครงการ/กิจกรรม	๒๓	๑๔	๓	๐	๐	๔๐	๔.๕๐	๙๐.๐๐	๐.๖๓	มาก
๒	ด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร	๒๙	๘	๓	๐	๐	๔๐	๔.๖๕	๙๓.๐๐	๐.๖๑	มากที่สุด
๓	ด้านความเหมาะสมของสถานที่	๒๘	๙	๓	๐	๐	๔๐	๔.๖๓	๙๒.๕๐	๐.๖๒	มากที่สุด
๔	ด้านความเหมาะสมของอาหาร	๒๘	๑๐	๒	๐	๐	๔๐	๔.๖๕	๙๓.๐๐	๐.๕๗	มากที่สุด
๕	ด้านความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดกิจกรรม	๒๑	๑๔	๓	๒	๐	๔๐	๔.๓๕	๘๗.๐๐	๐.๘๒	มาก
๖	ความรู้ความเข้าใจก่อนการเข้าร่วมกิจกรรม	๗	๑๙	๑๑	๓	๐	๔๐	๓.๗๕	๗๕.๐๐	๐.๘๓	มาก
๗	ความรู้ความเข้าใจหลังการเข้าร่วมกิจกรรม	๒๗	๙	๔	๐	๐	๔๐	๔.๕๘	๙๑.๕๐	๐.๖๗	มากที่สุด
๘	การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ได้	๒๑	๑๕	๔	๐	๐	๔๐	๔.๔๓	๘๘.๕๐	๐.๖๗	มาก
๙	ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม	๒๒	๑๕	๓	๐	๐	๔๐	๔.๔๘	๘๙.๕๐	๐.๖๓	มาก
รวม		๒๐๖	๑๑๓	๓๖	๕	๐	๓๖๐	๔.๔๔	๘๘.๘๙	๐.๖๗	มาก

จากตารางที่ ๒ พบว่าผู้เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๖ มีความพึงพอใจในภาพรวมต่อการจัดอบรม อยู่ในระดับมาก ด้วยค่าเฉลี่ย ๔.๔๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

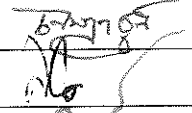
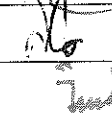
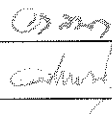
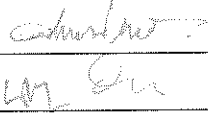
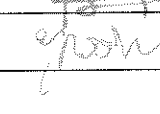
๑. ในบางรายวิชาระยะเวลาในการจัดอบรมสั้น เมื่อเทียบกับเนื้อหา ที่วิทยากรบรรยาย

ใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

วันศุกร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566

ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

ที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายเจษฎา ชูชาติ	นายก องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว	
2	นายสมโชค หวานทอง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว	
3	นางวิภา พัฒน์ทอง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว	
4	นางสาววาสนา อุสุภาพ	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว	
5	นายอนันต์ ปานจันทร์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว	
6	นางสาวนฤมนต์ อินทอง	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว	
7	นายสุฤษฏ์ศักดิ์ ยมใหม่	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 1	
8	นายเฉลิมไชย ฉิมชู	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 3	
9	นายพงษ์พันธ์ สังข์สิงห์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 4	
10	นายยุทธศักดิ์ ศรีสุวรรณ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 4	

ใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

วันศุกร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566

ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

ที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	น.ส. กรรกรณ สิริธรโสม	ก.ม.	
2	น.ส. ธีรดา แซ่ลี้	ธีรดา	
3	น.ส. ช่อมพญ ไซ่น	ช่อมพญ	
4	น.ส. เกตุณิด สุโขวงศ์	เกตุณิด	
5	น.ส. ศุภัสสรา กิจักขา	ศุภัสสรา	
6	น.ส. อริยมนต์ น้อย	อริยมนต์	
7	น.ส. ไชยมหา ไชยทนต์	ไชยมหา	
8	น.ส. รัชชกร นิลชัยสุข	รัชชกร	
9	นาง พงษ์พันธ์ ศรีวิไล	พงษ์พันธ์	
10	น.ส. อมฤทัย แท้งแสง	อมฤทัย	
11	น.ส. นฤมล น้อย	น.ส. น.	
12	น.ส. อมรรพร จิตใจงาม	อมรรพร	
13	น.ส. กิ่งกนก ไซ่น	กิ่งกนก	
14	น.ส. อมรรพร น้อย	อมรรพร	
15	น.ส. อมรรพร น้อย	อมรรพร	
16	น.ส. อมรรพร น้อย	อมรรพร	
17	น.ส. อมรรพร น้อย	อมรรพร	
18	น.ส. อมรรพร น้อย	อมรรพร	
19	น.ส. อมรรพร น้อย	อมรรพร	
20	น.ส. อมรรพร น้อย	อมรรพร	
21	น.ส. อมรรพร น้อย	อมรรพร	
22	น.ส. อมรรพร น้อย	อมรรพร	
23	น.ส. อมรรพร น้อย	อมรรพร	
24	น.ส. อมรรพร น้อย	อมรรพร	
25	น.ส. อมรรพร น้อย	อมรรพร	

ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

[illegible]