

เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

โดยนายเจษฎา ชูชาติ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว เป็นประธานในการประชุมผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประเด็นสำคัญๆ ดังนี้

- (๑) การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- (๒) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๓) การนำนโยบาย (NO Gift Policy) ไปสู่การปฏิบัติ
- (๔) การปรับปรุง/ทบทวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- (๕) กำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตประพฤติมิชอบ
- (๖) กิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
- (๗) การมอบนโยบายต่าง ๆ





ในการนี้ นายเจษฎา ชูชาติ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ระบุว่า การประชุมในครั้งนี้หวังว่าจะเป็น การช่วยยกระดับ/ปรับปรุง/พัฒนา/ส่งเสริมให้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ลดความเสี่ยงการทุจริต/พัฒนาปรับปรุงผลการประเมิน ITA มีการจัดการทุจริต ประพฤติมิชอบดีขึ้น และช่วยยกระดับการบริหารจัดการที่ดียิ่งขึ้นให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป





นโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดี
ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว
อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือ ด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)

นายเจษฎา ชูชาติ

(นายเจษฎา ชูชาติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์

(ลงชื่อ)


(นายเชษฐา ชูชาติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕


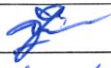
ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ เพื่อยึดถือปฏิบัติหรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว มีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสยาม จอมเทพมาลา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว	
๒	นางอังศุนิษฐ์ ธีรกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๓	นายชินนทร์ รัตนพร	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๔	นางสาวประภาพร มากเสมอ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๕	นายอนุชา ทัพเคสียว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๖	นางสาวนฤมล แสงชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๗	นางสาวนิตา ทำทอง	ครู คศ.๒	
๘	นางสาวฉลอมขวัญ พัฒนา	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	
๙	นางสาวปภาดา ยุทนาวา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๐	นางสาวกัญฉัตร ช่วยเนียม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๑๑	นางสาวมณจิรา ขวัญทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๒	นางสาวสุดารัตน์ ชูชาติ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๑๓	นางสาวอุมาพร ฐิตินวงศกร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๔	นางอรุทัย บัวทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๕	นายจักรพงษ์ สุกใส	พนักงานขับรถยนต์	
๑๖	นายณรงค์ พิหก	พนักงานขับรถยนต์	
๑๗	นายธนวัฒน์ รักชู	ผู้ช่วยช่างโยธา	
๑๘	นายวรพล พิบูลย์ธัญญะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	
๑๙	นายนพดล ภาสะเดมีย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	
๒๐	นายบุญนอม บัวทอง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	
๒๑	น.ส.มนัสชนก สังข์สิงห์	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจการ)	
๒๒	น.ส.ปวีตรา แสงสูง	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	
๒๓	น.ส.ศิริกานดา สมใจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	
๒๔	น.ส.ช่อมภา ใจอ่อน	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๕	นายสมมาท มุสิกชาติ	พนักงานจดมาตรฐาน	
๒๖	นายบุญส่ง มะลัยทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	
๒๗	นายฉลอง พรหมทิพย์	พนักงานผลิตน้ำประปา	
๒๘	นายจรูญ จิตนาธรรม	คณงานประจำรถขยะ	จรูญ
๒๙	นายสมพงษ์ จิตสุวรรณ	คณงานประจำรถขยะ	สมพงษ์
๓๐	นายฉัตรชัย เรืองฉิม	คณงานประจำรถขยะ	ฉัตรชัย
๓๑	นายทรงวุฒิ บัวเหนียว	คณงานทั่วไป	ทว.
๓๒	นายภูวเสฏฐ์ ชูชาติ	คณงานทั่วไป	ภูวเสฏฐ์
๓๓	นายประสพโชค สมสอน	คณงานทั่วไป	ประสพโชค
๓๔	นางสาวธัญวรรณ ระวีแสง	คณงานทั่วไป	ธัญวรรณ
๓๕	นายพฤตเมษฐ์ ธีรกุล	คณงานทั่วไป	พฤตเมษฐ์
๓๖	นางสาวเกตุนิภา สุริยวงศ์	พนักงานจ้างเหมา	เกตุนิภา
๓๗	นางสาวจุฑารัตน์ คำสอน	พนักงานจ้างเหมา	จุฑารัตน์
๓๘	นางสาวกรวรรณ วิจิตรโสภา	พนักงานจ้างเหมา	ก.ว.
๓๙	นายเมืองไทย ปิ่นแก้ว	พนักงานจ้างเหมา	เมืองไทย
๔๐	นายฟุ้งเกียรติ สาคิตจันทร์	พนักงานจ้างเหมา	ฟุ้งเกียรติ

หมวด ๑ ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“เมืองแห่งการท่องเที่ยวและการค้าขายแดนแสนสุขโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

นโยบายของผู้บริหาร

ตามที่ได้มีการประกาศให้มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา นั้น บัดนี้คณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ โดยนายเจษฎา ชูชาติ เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๘/๕ กำหนดว่าก่อนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับหน้าที่ให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเรียกประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยไม่มีการลงมติทั้งนี้ภายในสามสิบวันนับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว เพื่อแก้ไขปัญหาของพี่น้อง ประชาชน และเพิ่มศักยภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ในช่วงระยะเวลา ๔ ปี นับแต่วันเลือกตั้งเป็นต้นไปโดยยึดหลักการ “รู้ปัญหา พัฒนาทุกด้าน บริหารโปร่งใส หัวใจคือประชาชน” การได้รับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและจะแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการที่ได้กำหนดไว้ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจตลอดจนความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์พัฒนาประเทศ แผนพัฒนาจังหวัด อำเภอ ดังนั้น นับว่าเป็นภารกิจอันสำคัญที่กระผมยึดถือ เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายและการทำงานเพื่อให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจและมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ กำหนดนโยบายบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ไว้ดังนี้

๑. นโยบายด้านเศรษฐกิจ

แนวทางพัฒนาการส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพ

๑.๑ สนับสนุนส่งเสริมการลงทุนและพาณิชย์กรรม

๑.๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน และการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนแบบพอเพียงและพึ่งตนเอง

๑.๓ ส่งเสริมด้านอาชีพ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๔ ส่งเสริมให้ประชาชนได้นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์เพื่อเพิ่มรายได้แก่ประชาชนในท้องถิ่น

๒. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒.๑ ก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง บำรุงรักษา เส้นทางคมนาคมทางบก ทางน้ำ และรางระบายน้ำ

๒.๒ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และการเกษตร

๒.๓ ขยายเขตระบบจำหน่ายไฟฟ้า ตามสภาพพื้นที่ให้ครอบคลุมอย่างทั่วถึง

๒.๔ จัดให้มีไฟฟ้าสาธารณะ (ส่องสว่าง) บริเวณถนนสายหลัก ถนนสายรอง และพื้นที่สาธารณะในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

๒.๕ ให้การสนับสนุนเครื่องมือ เครื่องจักรกล บุคลากรในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๓. นโยบายด้านการพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ/รักษาความสงบเรียบร้อย

๓.๑ การสร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันครอบครัวและชุมชน

๓.๒ การเสริมสร้างสุขภาวะของประชาชนอย่างครบวงจรและมีคุณภาพมาตรฐาน

๓.๓ การเตรียมการป้องกันสาธารณภัยและลดผลกระทบจากสาธารณภัย

๓.๔ สนับสนุนกิจกรรมด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๓.๕ สนับสนุนกิจกรรมสร้างระบบความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๓.๖ การเตรียมความพร้อมของสังคม จัดสวัสดิการแก่เด็ก เยาวชน คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

๓.๗ ส่งเสริมการสร้างชุมชนน่าอยู่ และการสร้างความเข้มแข็งและความสามัคคีของชุมชน

๓.๘ ส่งเสริมการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาครอบครัว

๓.๙ การให้การสงเคราะห์ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมและเด็ก

๓.๑๐ พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้น่าอยู่และมีประสิทธิภาพ

๓.๑๑ ส่งเสริมให้มีเครือข่ายการเรียนรู้ชุมชน

๓.๑๒ ส่งเสริมกิจกรรมกีฬา

๓.๑๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓.๑๔ ส่งเสริมระบบสาธารณสุขมูลฐานให้มีความเข้มแข็ง

๓.๑๕ การบริหารจัดการระบบสาธารณสุข

๓.๑๖ การสร้างสังคมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๓.๑๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ

๔. นโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยว

๔.๑ การพัฒนาฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวให้มีศักยภาพและคุณภาพ

๕. นโยบายบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ การบำบัด พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เสื่อมโทรมให้มีความอุดมสมบูรณ์
- ๕.๒ ปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่สำคัญ และบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- ๕.๓ การบริหารการจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- ๕.๔ รณรงค์ สร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. นโยบายพัฒนาด้านประชาธิปไตย แบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

- ๖.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการเมือง การปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ๖.๒ การพัฒนาและการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของท้องถิ่น
- ๖.๓ การเพิ่มศักยภาพของหน่วยงานในการบริการประชาชน
- ๖.๔ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

นโยบายเร่งด่วน

๑. การแก้ไขปัญหาถนนชำรุด
๒. การดำเนินการให้มีไฟฟ้าส่องสว่าง โดยการติดตั้งโคมไฟฟ้าสาธารณะและซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน (โซลาร์เซลล์) ในครัวเรือนที่ไม่มีไฟฟ้าใช้
๔. ดำเนินการพิจารณาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้เป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีคุณภาพและน่าอยู่แก่ผู้เรียน
๕. การจัดสวัสดิการและกิจกรรมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้สูงอายุ คนพิการ เด็ก เยาวชน และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
๖. การแก้ไขระบบประปาให้ได้มาตรฐานทุกหมู่บ้าน
๗. พัฒนาสถานที่ท่องเที่ยวพื้นที่ตำบลบางแก้ว เช่น จุดชมวิวยเขาฝาชี, หัวงจักรพิพิธภัณฑสถานสงครามโลกครั้งที่ ๒, หัวเขาค่าง ให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวชั้นนำของจังหวัดระนอง
๘. เพิ่มศักยภาพของหน่วยงานในการบริการประชาชน เช่น เครื่องมือ, เครื่องจักร
๙. แก้ไขปัญหาความยากจน โดยการแก้ปัญหาที่ดินทำกิน และที่ดินที่อยู่อาศัย ตามแนวทางการแก้ไขปัญหาที่ดิน (คทช.) ตามนโยบายรัฐบาลกำหนด

ยุทธศาสตร์ (Strategic)

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดยุทธศาสตร์ของเทศบาล ๖ ด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ (Objectives)

- ๑) ตำบลบางแก้วมีการคมนาคมสะดวกทั้งทางบกและทางน้ำ มีไฟฟ้าและน้ำประปาใช้ทั่วครัวเรือน
- ๒) ชาวตำบลบางแก้วมีรายได้เพิ่มขึ้น ทั้งทางตรงและทางอ้อม มีสุขภาพดีทั้งกายและใจ
- ๓) มีคุณภาพชีวิตดีขึ้นได้รับการศึกษา บริการสาธารณสุข
- ๔) ชุมชนมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาของชุมชนและท้องถิ่น สาธารณสุข มีช่องทางรับรู้ข่าวสารอย่างเพียงพอ
- ๕) ทรัพยากรธรรมชาติมีความอุดมสมบูรณ์ สิ่งแวดล้อมในชุมชนสะอาดน่าอยู่
- ๖) พื้นฟูศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นให้คงอยู่สืบต่อไป แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด

๑. การศึกษาทุกระดับมีประสิทธิภาพ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. ประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการอบรม สัมมนาด้านศาสนา และการแก้ปัญหา สังคมอย่างทั่วถึง
๓. ประชาชนที่ได้รับความสะดวกและพึงพอใจจากการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน
๔. ประชาชนได้รับการอย่างสะดวกรวดเร็วและมีคุณภาพ
๕. ผลผลิตทางการเกษตรมีความปลอดภัย ประชาชนทุกระดับมีรายได้จากการประกอบอาชีพอย่างพอเพียงและยั่งยืน
๖. ประชาชนและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในการอนุรักษ์และรักษาสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืน
๗. ประชาชนหันมาสนใจในการเล่นกีฬาและออกกำลังกาย มีสุขภาพแข็งแรงขึ้น
๘. มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวทุกปี
๙. ประชาชนมีความมั่นใจและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละ ๕๐ ของประชาชนมีการศึกษาทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. ร้อยละ ๕๐ ของประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติตนถูกต้องตามหลักศาสนา ประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมในทุกกิจกรรม
๓. ร้อยละ ๕๐ ของเครือข่ายคมนาคมเชื่อมโยงระหว่างกัน สาธารณูปโภค/สาธารณูปการ มีมาตรฐานและทั่วถึง
๔. ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาศักยภาพ และประชาชนได้รับการอย่างสะดวกรวดเร็วและมีคุณภาพ
๕. ร้อยละ ๕๐ ของผลผลิตทางการเกษตรมีความปลอดภัย ประชาชนทุกระดับมีรายได้จากการประกอบอาชีพอย่างพอเพียงและยั่งยืน

๖. ร้อยละ ๕๐ ของประชาชนเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในการอนุรักษ์และรักษาสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืน
ตระหนักในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรักษาสิ่งแวดล้อมให้สมดุล

๗. ร้อยละ ๕๐ ของประชาชนทุกกลุ่มทุกวัยให้ความสนใจการออกกำลังกายและการเล่นกีฬา

๘. ร้อยละ ๕๐ ของพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการท่องเที่ยว

๙. ร้อยละ ๕๐ ของหน่วยงาน ส่วนราชการ และองค์กรอื่นๆ ได้รับการสนับสนุนในทุกๆ ด้านอย่างทั่วถึง
ในการดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยภายในตำบล

กลยุทธ์

๑. พัฒนาเส้นทางคมนาคมให้มีมาตรฐาน
๒. การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำในฤดูแล้ง
๓. การแก้ไขปัญหาน้ำท่วมขังและการระบายน้ำ
๔. การจัดวางผังเมืองและใช้ประโยชน์ในที่ดิน
๕. พัฒนาสถานที่ท่องเที่ยว
๖. การพัฒนาระบบบริหารจัดการการท่องเที่ยว
๗. การเสริมสร้างสุขภาพของประชาชน
๘. ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
๙. การพัฒนากีฬา
๑๐. การจัดเตรียมความพร้อมของสังคมและสวัสดิการแก่เด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส
๑๑. การพัฒนาอาชีพ
๑๒. การพัฒนาทางการศึกษา
๑๓. ส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชนด้วยความเสมอภาค
๑๔. พัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน
๑๕. การวางระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๖. การแก้ไขปัญหาหยาเสพติด
๑๗. การพัฒนา พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๘. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมชุมชน
๑๙. ส่งเสริม สืบทอด เผยแพร่ศิลปะ วัฒนธรรม ศาสนา จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จากการวิเคราะห์นโยบายของภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่ระดับ ภูมิภาค กลุ่มจังหวัดและจังหวัด ประกอบกับสภาพปัญหา ความต้องการในพื้นที่ และศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว สามารถกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว สรุปได้ดังนี้

๑. ความได้เปรียบของพื้นที่ซึ่งมีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ทั้งทางบกและทางทะเล มีพื้นที่ซึ่งเป็นประวัติศาสตร์ของสงครามโลกครั้งที่สอง ที่สนับสนุนศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วด้านการท่องเที่ยวอย่างหลากหลาย ทำให้เป็นโอกาสขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ในการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

๑.๑ การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ โดยการปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว และเสริมสร้างกิจกรรมเพื่อรองรับการท่องเที่ยว ควบคู่กับการอนุรักษ์ การบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑.๒ การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ โดยการปรับปรุงอาคารและพื้นที่บริเวณพิพิธภัณฑสถานประวัติศาสตร์สงครามโลกครั้งที่ ๒ (หัวรถ-จักรไอน้ำ) ออกแบบวางผังพื้นที่เฉพาะชุมชนเพื่อให้เป็นสถานที่ ศึกษาเรียนรู้ทางด้านประวัติศาสตร์และเป็นแหล่งท่องเที่ยว

๑.๓ การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงศรัทธา โดยการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว เพื่อให้ตำบลบางแก้วมีแหล่งเที่ยวเพิ่มมากขึ้น สามารถรองรับนักท่องเที่ยวและนักท่องเที่ยวได้ตลอดทั้งปี

๒. ความได้เปรียบทางภูมิศาสตร์ และภูมิอากาศที่เหมาะสม เนื่องจากมีลมมรสุมพัดผ่านทั้งสองด้าน ทำให้เหมาะต่อการผลิตสินค้าเกษตร โดยเฉพาะพืชเศรษฐกิจสำคัญ เช่น ยางพารา ปาล์มน้ำมัน ซึ่งเป็นพืชที่มีตลาดกำลังมีความต้องการสูง และไม้ผลที่มีความเหมาะสมกับพื้นที่ ซึ่งแนวโน้มสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ

๓. ความได้เปรียบทางภูมิศาสตร์และทรัพยากรชาติ ตำบลบางแก้ว มีความเหมาะสมต่อการทำประมงทางทะเล การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง

๔. ท่าเลที่ตั้งทางยุทธศาสตร์ที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน ทำให้ตำบลบางแก้ว มีโอกาสอย่างมากในการทำการค้าทางทะเลกับประเทศเพื่อนบ้าน

๕. จากสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนส่วนใหญ่ซึ่งอาศัยในพื้นที่ตำบลบางแก้ว ซึ่งมีระบบโครงสร้างพื้นฐานไม่สมบูรณ์ จึงมีความจำเป็นในการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานให้มีความพร้อม เพื่อรองรับการพัฒนาในทุกด้าน และสร้างโอกาส ลดความแตกต่างระหว่างเขตชุมชนกับเขตห่างไกล

หมวด ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลัก คือ ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน

๑.๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของชุมชน

๑.๓ การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน

๒.๒ จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ
- ๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจในทั่วไป

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม
- ๒.๒ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

นโยบายหลัก

๓. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

- ๓.๑ จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย
- ๓.๒ พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของอบต.
- ๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของอบต.

๑.๒ กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

๑.๓ จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้ เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๑.๔ กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก

๒. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ แก่ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์การ เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

นโยบายหลัก

๓. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของอบต.ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๒ เผยแพร่ นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของอบต. อย่างสม่ำเสมอ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน
- ๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๒. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิดกล้าแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง
- ๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของอบต.คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วคาดหวังให้บุคลากรทุกคน มีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอำนาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคลโดยข้อมูลที่ให้นำไปปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแล

องค์การที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ