

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว จากผลการประเมิน พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๕					
โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ต้องได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน จำแนกตามตัวชี้วัดได้แก่ ๑.แบบ IIT ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนน ๙๔.๒๔ ๒.แบบ IIT ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณมีคะแนน ๘๕.๐๓ ๓.แบบ IIT ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีคะแนน ๘๗.๘๐ ๔. แบบ IIT ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนน ๘๗.๘๓	๑.มีการปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ๒.มีการจัดทำแผนผังลดขั้นตอนการปฏิบัติงานแก่ผู้มารับบริการ ๓.กำหนดหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมพนักงาน เพื่อให้มีการปฏิบัติโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๔.จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๕.มีการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่าต่อประชาชน และตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ๖.ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไว้อย่างชัดเจน ๗.หากบุคลากรหรือบุคคลภายนอกมาขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ จะต้องให้เขียนแบบคำร้อง เพื่อเป็นหลักฐานการยืมทุกครั้ง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	กันยายน ๒๕๖๖	๑.มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการลาของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒.มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการเงินและบัญชี ๓.มีการจัดทำแผนผังลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้รับบริการเข้าใจง่าย การยื่นชำระภาษี ๔.มีการจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ๕.มีการทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าต่อประชาชนและตรงตามวัตถุประสงค์ ๖.มีการประกาศกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ๗.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้รายงานให้ผู้บริหารทราบ	ระยะเวลาในการดำเนินการค่อนข้างน้อย ควรมีการติดตามและรายงานความก้าวหน้ารายไตรมาส

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้ว เสร็จ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๕.แบบ EIT ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนน ๙๓.๘๓ ๖.แบบ EIT ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนน ๙๔.๘๐ ๗.แบบ EIT ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ๙๑.๑๕	๑.กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานหรือ การรับบริการให้ชัดเจน ๒.มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่าง ชัดเจน ๓.เพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการ การร้องเรียน ร้องทุกข์จากการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	ทุกกอง	กันยายน ๒๕๖๖	-กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติงานตามคู่มือการ ปฏิบัติงาน -มีการเปิดเผยข้อมูล และวิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เข้าใจ ง่าย -เพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็น จากผู้รับบริการ -มีการสำรวจความพึงพอใจในการรับบริการ -มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ทางเว็บไซต์ www.bangkaew.go.th -เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้รายงานให้ผู้บริหารทราบ -ผู้บริหารติดตามผลการดำเนินการในการประชุม ประจำเดือน	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ ค่อนข้างน้อยควร มีการติดตามและ รายงาน ความก้าวหน้า รายไตรมาส

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้ว เสร็จ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๘.แบบ OIT ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มี คะแนน ๙๖.๐๐ ๙.แบบ OIT ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริตมีคะแนน ๑๐๐.๐๐	๑.มีการเปิดเผยข้อมูล โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนพัฒนาหน่วยงานข้อมูลการติดต่อ แก่ผู้รับบริการอย่างครบถ้วน ๒.มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในองค์กรอย่าง ต่อเนื่อง ๓.เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารหรือสอบถามข้อมูล การรับบริการ ๔.การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ๕.มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงและรายงานผล การดำเนินการ ซึ่งเป็นความเสี่ยงต่อการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ๖.จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๗.ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยการ -แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม -จัดทำแนวทาง Dos & Dents และประกาศใช้ แนวทางให้บุคลากรถือปฏิบัติ -ดำเนินการประชุมเพื่อสอดแทรกจริยธรรม -จัดทำแบบทดสอบความรู้ตามประมวลจริยธรรมเพื่อ นำไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	สำนักปลัด	กันยายน ๒๕๖๖	-การเปิดเผยข้อมูล โครงสร้างผู้บริหารอำนาจหน้าที่ แผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ แก่ผู้รับบริการ ครบถ้วนหน้าเว็บไซต์ อบต.บางแก้ว www.bangkaew.go.th -มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมต่างๆของ อบต.อย่างต่อเนื่อง -มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ตามประกาศ อบต. บางแก้ว ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ -มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงประจำปี ซึ่งเป็น ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤตินิชอบ -มีการรายงานการประเมินความเสี่ยง -มีการจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น -มีการจัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น -มีการจัดทำประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น -มีการแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม -มีการจัดทำแนวทาง Dos & Dents เพื่อให้พนักงานใน สังกัดถือปฏิบัติ -มีการจัดกิจกรรมประชุมขับเคลื่อนให้ความรู้ประมวล จริยธรรม -มีการจัดทำแบบทดสอบความรู้ตามประมวลจริยธรรม เพื่อนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคล และรายงานผล	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ ค่อนข้างน้อยควร มีการติดตามและ รายงาน ความก้าวหน้า รายไตรมาส

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้ว เสร็จ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๕					
๑๐. แบบ IIT ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต มีคะแนน ๘๒.๗๘	๑.กำหนดมาตรการในการตรวจสอบการทำงานให้เกิด ความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ๒.กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต	สำนักปลัด	กันยายน ๒๕๖๖	-มีการประกาศกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน -เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้รายงานให้ผู้บริหารทราบ -ผู้บริหารติดตามผลการดำเนินการในการประชุม ประจำเดือน	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ ค่อนข้างน้อยควร มีการติดตามและ รายงาน ความก้าวหน้า รายไตรมาส