



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว โทร. ๐-๗๗๘๒-๖๘๔๓

ที่ รณ ๗๒๐๐๑/-

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ได้ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และทำให้บุคลากรเกิดความมั่นคงในระบบบริหาร และการพัฒนาบุคลากร นั้น

บัดนี้ การดำเนินการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวประภาพร มากเสม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายสยาม จอมเทพมาลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

(นายเสขภู ฟูชาติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖) ๑.๓ ประกาศรับโอน (ย้าย) ตำแหน่งที่ว่างลงตามแผนอัตรากำลัง ๑.๔ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้บุคลากรสอดคล้องกับปริมาณงานปัจจุบัน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อย่างเป็นธรรมเสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ๒.๓ จัดส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการอบรมเพิ่มความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดำเนินการส่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้าอบรมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อเพิ่มพูนความรู้	ผลการประเมินที่ได้ เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลให้ประสิทธิภาพการทำงานมีมากขึ้น ควรมีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อเพิ่มความรู้ในการปฏิบัติงาน

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ประเด็นนโยบาย แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้และ แรงจูงใจ	๓.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR) ๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม สามารถ ตรวจสอบได้ ๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้	ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ผู้บังคับบัญชาตามลำดับประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ ราชการผ่านคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบ ดังนี้ -หลักเกณฑ์คุณธรรม จริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง -นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว -เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน ๔.๒ การมอบหมาย แบ่งงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมถึง ควบคุม กำกับ ติดตาม ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียนและถ่ายทอดให้ บุคลากรในสังกัดทราบ ดังนี้ -หลักเกณฑ์คุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง -นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล -เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ที่ ๑๖๒/๒๕๖๕ เรื่อง การแบ่งงานและมอบหมาย หน้าที่รับผิดชอบของบุคลากร	