



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว  
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๒ รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

**หลักการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร**

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว กำหนดให้มีการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อให้มีบุคลากรที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว โดยมีกำหนดโครงสร้างของส่วนราชการภายในองค์กร และกำหนดตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคลากร จะต้องคำนึงถึงคุณสมบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งระบุตำแหน่ง ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยมีกำหนดกระบวนการสรรหาคัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง โอน(ย้าย) ผู้ที่มีคุณสมบัติและสมรรถนะตรงตามความต้องการขององค์กร

**การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง**

การวางแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นผู้สมฤทธิ์ผลขององค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

**การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร มีการประเมินปีละ ๒ ครั้ง โดยนำระบบตัวบ่งชี้การประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPIs) ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักขององค์กรลงสู่ระดับบุคคล และดำเนินการด้านความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยมีการจัดทำตัวชี้วัดข้อตกลงในการปฏิบัติงานก่อนเริ่มต้นการประเมิน และต้องมีการแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรทราบทุกครั้งที่มีการประเมินรายบุคคล

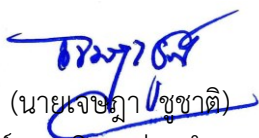
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง จะดำเนินการโดยผู้บังคับบัญชาตามสายงานด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม

**การส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสดำเนินงานในองค์กรตามศักยภาพ**

การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ และการเพิ่ม  
ค่าตอบแทนเพื่อตอบแทนบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้กับองค์กรด้วยการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง  
ตามระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง หรือเลื่อนระดับให้สูงขึ้นตามความเหมาะสมและตามภารกิจขององค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายเจษฎา ชูชาติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว